

ที่ ตก ๐๐๒๗/๗/๓๒



ศาลากลางจังหวัดตาก
ถนนพหลโยธิน อำเภอเมือง
จังหวัดตาก ๖๓๐๐๐

๑๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการด้านการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน

เรียน อธิบดีกรมราชทัณฑ์

อ้างถึง หนังสือกรมราชทัณฑ์ ที่ ยธ ๐๗๘๐/๓๗๙ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการประเมินความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)
จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมราชทัณฑ์ได้ส่งแผนบริหารความเสี่ยงของกรมราชทัณฑ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดดำเนินการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน ตามแผนบริหารความเสี่ยงตามแผนฯ และขอให้รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ ให้กรมราชทัณฑ์ทราบ ผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

จังหวัดตาก โดยเรือนจำอำเภอแม่สอด ขอเรียนว่าได้ดำเนินการด้านการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน ตามแผนบริหารความเสี่ยงของกรมราชทัณฑ์ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏตามแบบรายงานฯ ที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาติชาย สัสดีแพง)

ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอแม่สอด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก

เรือนจำอำเภอแม่สอด
ฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน
โทร.๐-๕๕๕๓-๑๒๒๖ ต่อ ๑๐๑
โทรสาร.๐-๕๕๕๓-๒๘๒๖

แบบรายงานผลการประเมินความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง (เดิม)	แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหา อุปสรรค	ผลการ ดำเนินการ	การสนับสนุน เพิ่มเติมจาก ภาคส่วนที่ เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
๑. ผู้ต้องขัง หลบหนี	๑. สถานที่ควบคุมไม่ มั่นคงแข็งแรง	มีการตรวจลูกกรงเรือนนอน และบริเวณแนวรอบกำแพง เป็นประจำทุกวัน	ปรับปรุงระบบไฟฟ้าแนวกำแพง หมั่นตรวจความมั่นคงของกำแพง และอาคารสถานที่ภายในเรือนจำ ตรวจสอบความมั่นคงแข็งแรง ของเรือนจำและอุปกรณ์ เสริม ความมั่นคงใน ทุกจุดอย่าง สม่ำเสมอ	ไม่ได้ดำเนินการจัด ระเบียบโดยเฉพาะจุด บริเวณภายในเรือนจำ เริ่มตั้งแต่ประตู เรือนจำ/ประตูแดน บริเวณพื้นที่ เขตหวงห้าม (No Go Area) จนกระทั่งถึง แนวกำแพงการจัดสรร งบประมาณไม่ เพียงพอต่อการเสริม ความมั่นคงของ เรือนจำ	การเสริมความมั่นคงทำให้การ หลบหนีกระทำได้น้อยขึ้น	-	ส่วนควบคุมฯ
	๒. อัตราส่วนในการ ควบคุมระหว่าง เจ้าหน้าที่กับผู้ต้องขัง ไม่สมดุลกันอัน เนื่องมาจากปัญหา ผู้ต้องขังล้นคุก	ควบคุมผู้ต้องขังด้วยความ ระมัดระวัง นำกฎระเบียบ มาบังคับใช้พร้อมสื่อสารทำ ความเข้าใจถึงบริบทในการ ปฏิบัติตัวในสถานที่ปิด ที่คับ แคบและแออัด	ควบคุมและปฏิบัติต่อผู้ต้องขังด้วย ความเมตตา เป็นธรรม ไม่เลือก ปฏิบัติ ลดความขัดแย้งระหว่าง เจ้าหน้าที่และผู้ต้องขัง อันอาจ ก่อให้เกิดปัญหาการหลบหนี	การใช้กฎระเบียบที่ เข้มงวดเกินไป สร้าง ความตึงเครียดในการ ควบคุม การขาดกำลัง เจ้าหน้าที่ ทำให้ ผู้ต้องขังมีโอกาสใน การกระทำความผิด	ผู้ต้องขังมีความเข้าใจถึง สถานะความแออัดของ เรือนจำ และเรียนรู้การปฏิบัติ ตนในสถานที่แออัดและคับ แคบ		ส่วนควบคุมฯ

ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง (เดิม)	แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหา อุปสรรค	ผลการ ดำเนินการ	การสนับสนุน เพิ่มเติมจาก ภาคส่วนที่ เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
	๓. เจ้าหน้าที่ ควบคุมดูแลไม่ทั่วถึง	หมั้นตรวจเช็คยอดผู้ต้องขัง ระหว่างการปฏิบัติงานของ ผู้ต้องขังภายนอกเรือนจำ	วางระเบียบและปฏิบัติตาม ระเบียบอย่างเข้มงวดในการ คัดเลือกผู้ต้องขังออกไปทำงาน ภายนอกเรือนจำ รวมถึงสร้างการ รับรู้ให้กับผู้ต้องขังให้รับทราบถึง ผลที่อาจจะตามมาหากหลบหนี หรือกระทำความผิดอื่น	การนำผู้ต้องขังออก ทำงานสาธารณะ ความถี่ในการตรวจนับ ยอดผู้ต้องขัง และ ระเบียบที่เข้มงวด เกินไป ทำให้การทำงาน ในแต่ละวันทำได้ไม่ มากเท่าที่ควร	ผู้ต้องขังปฏิบัติตามกฎระเบียบ ที่วางไว้อย่างเคร่งครัด และ เกรงกลัวผลที่จะตามมาหาก หลบหนีหรือทำผิดวินัย	-	ส่วนควบคุมฯ ส่วนพัฒนาฯ
	๔. เจ้าหน้าที่ประมาท ไว้วางใจผู้ต้องขังมาก เกินไป	กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมผู้ต้องขัง และอบรมให้ความรู้เรื่อง ระบบการปกครองเพื่อรักษา ระยะห่างระหว่างผู้ควบคุม และผู้ถูกควบคุม	กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมผู้ต้องขัง และ อบรมให้ความรู้เรื่องระบบการ ปกครองเพื่อรักษาระยะห่าง ระหว่างผู้ควบคุมและผู้ถูกควบคุม รวมถึงสร้างการรับรู้ถึงผลกระทบ หากละเลยในเรื่องดังกล่าว	ผู้ต้องขังและเจ้าหน้าที่ เป็นคนในพื้นที่ บางราย เป็นญาติพี่น้อง จึงมี ความไว้นื้อเชื่อใจกัน	เจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมผู้ต้องขัง ภายนอก รับรู้ถึงผลกระทบที่ จะเกิดขึ้นต่อตนเองและ องค์กร หากเกิดการหลบหนี และเกิดความเสียหายกับ ราชการ	-	ส่วนควบคุมฯ ส่วนพัฒนาฯ
	๕. ผู้ต้องขังมีเจตนา และวางแผนในการ หลบหนี	หมั้นตรวจสอบ หาข่าว พยายามพูดคุยกับผู้ต้องขัง ให้มากขึ้น	พัฒนาระบบการข่าวภายใน เรือนจำให้มีประสิทธิภาพ ระดม ทีมเจ้าหน้าที่เพื่อกรองข่าวนั้น	ความแตกต่างในเรื่อง ภาษาทำให้การสื่อสาร อาจเกิดการผิดพลาด สืบเนื่องมาจากผู้ต้องขัง ส่วนใหญ่เป็นต่างด้าว	ป้องกันและป้องปรามมิให้ ผู้ต้องขังกระทำความผิดสำเร็จ	-	ทุกส่วน/ฝ่าย
	๖. การขาดแคลน เครื่องพันธนาการ หรือไม่อาจใช้เครื่อง พันธนาการได้ในบาง กรณี เช่นการรักษาตัว ที่โรงพยาบาล ภายนอก	ผู้มีอำนาจสั่งให้ใช้เครื่อง พันธนาการใช้ดุลพินิจอย่าง รอบคอบ รัดกุม โดย คำนึงถึงความเสี่ยงในการ หลบหนี และการปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด โดย คำนึงถึงสิทธิมนุษยชนด้วย	เจ้าหน้าที่ควบคุมผู้ต้องขัง ประเมินความเสี่ยงสูงสุด โดย ร่วมกันพิจารณาถึงความเสี่ยงใน การหลบหนี และรายงานต่อผู้สั่ง ใช้เครื่องพันธนาการ และควบคุม ใกล้ชิดตลอดเวลา	การควบคุมผู้ต้องขังที่ โรงพยาบาลภายนอก ซึ่งอาจมีประชาชน โดยทั่วไปอยู่บริเวณ นั้นด้วย อาจเกิดความ เข้าใจผิดเกี่ยวกับการ ใช้เครื่องพันธนาการ	การใช้เครื่องพันธนาการที่ มั่นคงแข็งแรง และการ คำนึงถึงความเสี่ยงในการ หลบหนีอย่างละเอียดถี่ถ้วน ประกอบกับการควบคุมอย่าง ใกล้ชิด ลดความเสี่ยงในการ หลบหนีภายนอก	-	ทุกส่วน/ฝ่าย

ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง (เดิม)	แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหา อุปสรรค	ผลการ ดำเนินการ	การสนับสนุน เพิ่มเติมจาก ภาคส่วนที่ เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
	๗. มีเหตุจูงใจให้ ผู้ต้องขังหลบหนี เช่น การทราบข่าวจาก ญาติว่าครอบครัวมี ปัญหาหรือการป่วย เสียชีวิตของบุคคลอื่น เป็นที่รักของผู้ต้องขัง	มีการตรวจจดหมายเข้าออก อย่างละเอียด และจัด เจ้าหน้าที่ควบคุมการเยี่ยม ญาติทุกชนิด	พัฒนาระบบการข่าวภายใน เรือนจำให้มีประสิทธิภาพ	จดหมายเข้าออกมี จำนวนมาก อาจทำให้ การตรวจจดหมายไม่ ละเอียดเพียงพอ	การวางสายข่าว และการ ตรวจคัดกรองจดหมายรวมถึง การควบคุมการเยี่ยมญาติ ตลอดเวลา ป้องกันปัญหาและ ความเสี่ยงในการหลบหนีจาก ปัญหาดังกล่าว		ทุกส่วน/ฝ่าย
๒. ผู้ต้องขังก่อ เหตุร้ายและความ ไม่สงบในเรือนจำ	๑. การปกครองของ เจ้าหน้าที่ในเรือนจำที่ ไม่เป็นธรรม ไม่มีความ เสมอภาค และเลือก ปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง	ทำความเข้าใจถึงผลกระทบ และผลที่ตามมาหาก ผู้ต้องขังก่อเหตุร้ายอัน เนื่องมาจากการปกครองที่ ไม่เป็นธรรม	ผู้บังคับบัญชากำกับกับการปฏิบัติ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุม ผู้ต้องขัง พร้อมกำชับให้ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยหลักเมตตา เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ ควบคุมปกครอง ผู้ต้องขัง อาจ รู้เท่าไม่ถึงการณ์ จาก สาเหตุให้ความสนิท สนมกับผู้ต้องขังบางคน	ผู้ต้องขังมีความเข้าใจต่อการ ปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ลด ความเสี่ยงในการก่อเหตุร้าย	-	ส่วนควบคุมฯ
	๒. สภาวะการขาด แคลนสิ่งของเครื่องใช้ ในการดำรงชีพของผู้ ต้องขัง	จัดสิ่งของเครื่องใช้/สิ่งของ จำเป็นขั้นพื้นฐานให้กับ ผู้ต้องขังทุกคน อย่างเท่า เทียม	จัดสิ่งของเครื่องใช้/สิ่งของจำเป็น ขั้นพื้นฐาน ให้กับผู้ต้องขังทุกคน อย่างเท่าเทียมและเพียงพอต่อ ความต้องการของผู้ต้องขัง โดย คำนึงถึงปัจจัยประกอบอื่น เช่น สภาพอากาศที่ร้อนอาจส่งผลให้ ดื่มน้ำและใช้น้ำมากกว่าปกติ	การไม่มีมาตรการในการ ควบคุม/เบิกจ่าย อุปกรณ์เครื่องใช้ ประกอบกับการเพิ่มขึ้น ของจำนวนผู้ต้องขัง เป็นเหตุให้ขาดแคลน สิ่งของเครื่องใช้ได้	การจัดสิ่งของเครื่องใช้จำเป็น ขั้นพื้นฐานให้กับผู้ต้องขังอย่าง สม่ำเสมอและเท่าเทียม ลด ข้ออ้างและความเสี่ยงในการ ก่อเหตุของผู้ต้องขัง	-	ส่วนควบคุมฯ
	๓. ผู้ต้องขังพยายามที่ จะก่อให้เกิดความไม่ สงบภายในเรือนจำ เพื่ออาศัยสถานการณ์ ที่ขุมนเป็นโอกาสใน การแหกหักหลบหนี	กำชับให้เจ้าหน้าที่พยายาม เดินตรวจตราหาข่าว พยายามพูดคุยกับผู้ต้องขัง ให้มากขึ้นเพื่อรับรู้ รับทราบ ปัญหาของผู้ต้องขังและ แก้ปัญหาได้ทันทันที	พัฒนาระบบการข่าวให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน มีความเหนื่อยล้าจาก การปฏิบัติหน้าที่ ตรากตรำ รวมถึงการ ปฏิบัติหน้าที่ซ้ำๆ ใน แต่ละวัน จึงเกิดการ เบื่อหน่าย	เมื่อมีการเดินตรวจตราที่มี ความถี่มากยิ่งขึ้น ลดความ เสี่ยงที่ผู้ต้องขังคิดจะก่อเหตุ วุ่นวาย หรือจลาจลในเรือนจำ	-	ส่วนควบคุมฯ

ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง (เดิม)	แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหา อุปสรรค	ผลการ ดำเนินการ	การสนับสนุน เพิ่มเติมจาก ภาคส่วนที่ เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
	๔. เกิดความขัดแย้งระหว่างเจ้าหน้าที่และผู้ต้องขัง	เมื่อเกิดความขัดแย้งระหว่างเจ้าหน้าที่ด้วยกัน หรือเจ้าหน้าที่กับผู้ต้องขัง ให้ใช้วิธีการโดยสันติ เช่นการพูดคุยปรับทัศนคติ	ผู้บังคับบัญชาคอยให้คำปรึกษาเมื่อเกิดปัญหาขึ้นระหว่างเจ้าหน้าที่หรือผู้ต้องขัง โดยเปิดโอกาสเข้าพบเพื่อปรึกษาปัญหาและวิธีการแก้ปัญหา	ความขัดแย้งระหว่างเจ้าหน้าที่ด้วยกัน ส่วนใหญ่เป็นปัญหาเรื้อรังมานาน ทำให้ยากต่อการแก้ปัญหา	การแก้ปัญหาด้วยสันติวิธี ลดการเผชิญหน้าและลดความขัดแย้งได้ดี ป้องกันการเกิดปัญหาที่รุนแรงขึ้นกว่าเดิม	-	ทุกส่วน/ฝ่าย
	๕. เกิดความขัดแย้งระหว่างผู้ต้องขังด้วยกัน	พยายามลดการรวมกลุ่มของผู้ต้องขังกลุ่มอิทธิพล	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานหมั่นตรวจตราพูดคุยกับผู้ต้องขัง รวมถึงการหาข่าวเกี่ยวกับกลุ่มผู้ต้องขังผู้มีอิทธิพล หรือผู้ต้องขังที่เอาเปรียบผู้ต้องขังอื่น	ผู้ต้องขังบางกลุ่มบางรายมีความขัดแย้งกันตั้งแต่ภายนอกเรือนจำ เมื่อเป็นผู้ต้องขังเข้าใหม่และพบเจอกัน จึงก่อเหตุขึ้น โดยที่เจ้าหน้าที่ไม่ทันระวัง	การลดการรวมกลุ่มผู้ต้องขังที่มีอิทธิพล และการหมั่นตรวจตราบริเวณภายในเรือนจำ ลดความเสี่ยงที่ผู้ต้องขังจะก่อเหตุร้ายภายในเรือนจำ	-	ส่วนควบคุมฯ
	๖. ความเครียดและความกดดันจากการถูกควบคุมของผู้ต้องขัง	เปิดโอกาสให้ผู้ต้องขังได้พูดคุยถึงความอัดอั้นหรือปัญหาต่างๆ ที่ตนเองประสบ	จัดให้มีการให้คำปรึกษาและให้โอกาสผู้ต้องขังได้ระบายความเครียด โดยนักจิตวิทยา หรือนักสังคมสงเคราะห์ หรือเจ้าหน้าที่ผู้ต้องขังร้องขอ	เมื่อผู้ต้องขังมีความเครียด ไม่กล้าจะบอกใคร หรือไม่กล้าบอกเจ้าหน้าที่ หรือระบายให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบ จนเกิดความเครียดสะสมยากที่จะแก้ปัญหา	ผู้ต้องขังที่มีความเครียด มีโอกาสได้ระบายปัญหาที่ตนเองได้ประสบ ลดการสะสมปัญหาความเครียดของผู้ต้องขัง อาจก่อปัญหาได้ภายหลัง	-	ส่วนควบคุมฯ
๓. ผู้ต้องขังกระทำความผิดวินัยในเรือนจำ	๑. เกิดความขัดแย้งระหว่างผู้ต้องขังกับเจ้าหน้าที่และผู้ต้องขังด้วยกันเอง	พยายามลดการรวมกลุ่มของผู้ต้องขังกลุ่มอิทธิพล พร้อมกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎระเบียบที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานหมั่นตรวจตราพูดคุยกับผู้ต้องขัง รวมถึงการหาข่าวเกี่ยวกับกลุ่มผู้ต้องขังผู้มีอิทธิพล หรือผู้ต้องขังที่เอาเปรียบผู้ต้องขังอื่น	ผู้ต้องขังไม่ทราบถึงผลกระทบหรือประโยชน์ที่เสียไปหากกระทำความผิดวินัย	ลดความขัดแย้งกันระหว่างเจ้าหน้าที่ และ ผู้ต้องขัง	-	ทุกส่วน/ฝ่าย

ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง (เดิม)	แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหา อุปสรรค	ผลการ ดำเนินการ	การสนับสนุน เพิ่มเติมจาก ภาคส่วนที่ เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
	๒. ผู้ต้องขังต่อต้าน กฎระเบียบของ เรือนจำ	เจ้าหน้าที่อธิบายถึงความ จำเป็นในการสร้างกฎเกณฑ์ เนื่องจากการอยู่ร่วมกันของ คนหมู่มาก	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น กำชับ ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทำความเข้าใจถึงความจำเป็นในการบังคับ ใช้กฎระเบียบ และการดำรงไว้ซึ่ง กฎระเบียบต่างๆ	ผู้ต้องขังส่วนใหญ่เป็น คนต่างด้าว จึงเกิด ความคลาดเคลื่อนใน การใช้ภาษา	ผู้ต้องขังเข้าใจถึงเหตุผลความ จำเป็นในการใช้กฎระเบียบ ของเรือนจำ	-	ส่วนควบคุมฯ
	๓. ผู้ต้องขัง รู้เท่าไม่ถึงการณ์	เจ้าหน้าที่ทำการปฐมนิเทศน์ ผู้ต้องขังเข้าใหม่ รวมถึงคอย ย้ำเตือนถึงกฎระเบียบ ข้อ ห้ามและข้อปฏิบัติภายใน เรือนจำ	เจ้าหน้าที่คอยย้ำเตือนถึงผลเสีย หรือประโยชน์ที่อาจเสียไป หาก ผู้ต้องขังกระทำความผิดวินัยใน เรือนจำ	ผู้ต้องขังที่กระทำ ความผิด ขาดความยั้ง คิด หรือไม่ทราบว่ามีสิ่ง ที่กระทำไปนั้นผิด ต้องได้รับโทษ	การหมั่นตรวจตราและพูดคุย กับผู้ต้องขังสม่ำเสมอ ทำให้ ผู้ต้องขังเกรงกลัวต่อการ กระทำความผิด	-	ส่วนควบคุมฯ
	๔. ผู้ต้องขังมีความ บกพร่องทาง สุขภาพจิต	จัดนักจิตวิทยาหรือนักสังคม สงเคราะห์ เป็นผู้คัดกรอง และคอยสังเกตอาการของ ผู้ต้องขังกลุ่มนี้	จัดให้นักจิตวิทยาหรือนักสังคม สงเคราะห์ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ หน้าที่ควบคุมผู้ต้องขัง คอยสังเกต อาการของผู้ต้องขังกลุ่มนี้ รวมถึง คอยให้คำปรึกษา หากพบว่ามี ความผิดปกติ หรือผู้ต้องขัง ต้องการขอคำปรึกษา	ผู้ต้องขังกลุ่มบกพร่อง อาการทางจิต มัก กระทำความผิดไปโดย ไม่รู้ตัว	การควบคุมและใส่ใจผู้ต้องขัง กลุ่มนี้เป็นพิเศษ ทำให้ลด ความเสี่ยงการก่อเหตุ	-	ส่วนควบคุมฯ
๔. การชิงตัว ผู้ต้องขังระหว่าง ขนส่งผู้ต้องขัง	เจ้าหน้าที่ประมาท เลินเล่อ เผลอตัว ไม่ เคร่งครัดในการปฏิบัติ หน้าที่	อบรมให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ เรื่องหลักการปฏิบัติในการ ขนส่งตัวผู้ต้องขัง	ผู้บังคับบัญชาถือปฏิบัติอบรมและ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมในการขนส่ง ผู้ต้องขังก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง รวมถึงสร้างการรับรู้ถึงผลกระทบ หากละเลยในเรื่องดังกล่าว	๑. เจ้าหน้าที่จึงไม่ เคร่งครัดในขณะที่ปฏิบัติ หน้าที่ ๒. ผู้ต้องขังและ เจ้าหน้าที่ เป็นคนใน พื้นที่ บางรายเป็นญาติ พี่น้อง จึงมีความไว้เนื้อ เชื่อใจกัน	เจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมผู้ต้องขัง ระหว่างการขนส่ง รับรู้ถึง ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นต่อ ตนเองและองค์กร หากเกิด การหลบหนี และเกิดความ เสียหายกับราชการ	-	ส่วนควบคุมฯ

ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง (เดิม)	แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหา อุปสรรค	ผลการ ดำเนินการ	การสนับสนุน เพิ่มเติมจาก ภาคส่วนที่ เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
๕. ผู้ต้องขัง เสียชีวิตโดยผิด ธรรมชาติภายใน เรือนจำ	๑. ผู้ต้องขังถูกทำร้าย ร่างกาย	ทำการตรวจร่างกายผู้ต้องขัง เข้าใหม่ตามระเบียบ	ทำการตรวจร่างกายผู้ต้องขังเข้า ใหม่ตามระเบียบ สอบถามอาการ เจ็บป่วย หมั่นเดินตรวจตาเพื่อ ป้องกันผู้ต้องขังเกาข่มขู่ ทำร้าย	การสอบสวน และการ ตรวจร่างกายผู้ต้องขัง ต่างด้าว บางครั้ง กระทำไต่ยาก เนื่องจากความ แตกต่างด้านภาษา	การเดินตรวจตรา และการเอา ใจใส่ผู้ต้องขังของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน ทำให้ลดโอกาส ผู้ต้องขังก่อเหตุทำร้ายกัน	-	ส่วนควบคุมฯ
	๒. ผู้ต้องขังฆ่าตัวตาย	หมั่นเดินตรวจตรา บริเวณ โดยรอบเรือนจำ พยายาม ปรับเปลี่ยนจุดเสี่ยงที่อาจทำ ให้ผู้ต้องขังก่อเหตุ รวมถึง ควบคุมอุปกรณ์ที่อาจใช้ในการ ก่อเหตุ	นอกจากการตรวจตราที่เข้มงวด แล้ว การตรวจนับผู้ต้องขังลงจาก เรือนนอนเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจาก ผู้ต้องขังอาจหลบซ่อน และก่อเหตุภายในเรือนนอน	เจ้าหน้าที่อาจตรวจตรา ไม่ถึงถ้วน รวมถึงดูแล ควบคุมอุปกรณ์ในการ ก่อเหตุได้ไม่ทั่วถึง	การปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะ การตรวจตรา การนบยอด การวางสายข่าวอย่างมี ประสิทธิภาพ ป้องกันการก่อ เหตุผู้ต้องขังฆ่าตัวตายได้	-	ส่วนควบคุมฯ
	๓. ผู้ต้องขังประสบ อุบัติเหตุ	สำรวจจุดอันตรายภายใน เรือนจำ เช่นบริเวณที่เป็น พื้นกระเบื้องอ่อนเมื่อโดนน้ำ อาจรั้น หรือบริเวณหลังคา เมื่อเกิดลมพายุอาจแตกหัก เป็นอันตรายต่อผู้ต้องขัง	สำรวจภายในเรือนจำ บริเวณที่ อาจก่อให้เกิดอุบัติเหตุ และรีบ ปรับปรุงแก้ไขโดยเร่งด่วน	เรือนจำอำเภอแม่สอด เป็นเรือนจำเก่าแก่ มี อายุกว่า ๕๐ ปี อาจมี สิ่งชำรุดเสียหายหลาย จุด และต้องใช้ งบประมาณจำนวนมาก ในการซ่อมแซม	การสำรวจภายในเรือนจำ อย่างถี่ถ้วน รวมถึงการ คำนึงถึงอันตรายก่อนนำ ผู้ต้องขังออกทำงาน และการ อบรมเบื้องต้นในการทำงาน อาจลดการเกิดอุบัติเหตุกับ ผู้ต้องขังได้	-	ส่วนควบคุมฯ
	๔. ผู้ต้องขังเสียชีวิต โดยไม่ทราบสาเหตุ	ทำการตรวจร่างกายผู้ต้องขัง เข้าใหม่ตามระเบียบ รวมถึง หมั่นตรวจสอบ ตรวจตรา ภายในเรือนจำ โดยเฉพาะ กลางคืน สำหรับเจ้าหน้าที่ เวรรักษาการณ์	นอกจากการตรวจตราของ เจ้าหน้าที่เรือนจำแล้ว ควรจัดให้มี ผู้ช่วยงาน หรือ อสรจ. คอย สอดส่องดูแลผู้ต้องขังกลุ่มเสี่ยง หรือกลุ่มเปราะบาง ด้วย	ปัจจุบันมีการแพร่ของ โรคระบาดหลายชนิด ซึ่งแต่ละชนิดคน ทำให้ เกิดความสับสนไม่ เข้าใจ และสับสนว่า อาการที่ผู้ต้องขัง ประสบอยู่ อันตราย หรือไม่	การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ภายในเรือนจำ หากใส่ใจ อาการเจ็บป่วยของผู้ต้องขัง และหมั่นตรวจสอบถามไถ่ จะ ลดปัญหาการตายของผู้ต้องขัง โดยไม่ทราบสาเหตุได้	-	ส่วนควบคุมฯ

ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง (เดิม)	แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหา อุปสรรค	ผลการ ดำเนินการ	การสนับสนุน เพิ่มเติมจาก ภาคส่วนที่ เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
๖. การเกิดภัย พิบัติทางธรรมชาติ	๑. การอุบัติใหม่และ การพัฒนาสายพันธุ์ ของโรคติดเชื้อไวรัสโค วิด	จัดให้มีห้องกักโรค และห้อง กันชน เพื่อควบคุมผู้ต้องขัง เข้าใหม่	จัดให้มีห้องกักโรคโดยเฉพาะ แยก ส่วนออกจากผู้ต้องขังอื่นโดย ชัดเจน รวมถึงห้ามผู้ต้องขังเข้าไป เกี่ยวข้องกับผู้ต้องขังกลุ่มนี้ และ ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ ป้องกันตนเองตามมาตรการอย่าง เคร่งครัด	ผู้ต้องขังและเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน ไม่เกรง กลัวโรค จึงไม่เห็น ความสำคัญในการ ป้องกันโรคระบาดตาม มาตรการ	การปฏิบัติตามมาตรการ ป้องกันการแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ตามคำสั่งกรมฯอย่าง เคร่งครัด ป้องกันการระบาด ในเรือนจำ	-	ส่วนควบคุมฯ
	๒. ความแออัดของ ผู้ต้องขังในเรือนจำ	เพิ่มจำนวนห้องกักโรคให้ เพียงพอต่อผู้ต้องขังที่กักโรค และผู้ต้องขังป่วย	ย้ายระบายนผู้ต้องขังติดเชื้อไป รักษายังโรงพยาบาลภายนอก	เกิดข้อจำกัดในการ ควบคุมผู้ต้องขังที่ โรงพยาบาลภายนอก สาเหตุจากข้อจำกัดของ จำนวนเจ้าหน้าที่	เมื่อนำผู้ต้องขังป่วยไปรักษาที่ ภายนอก ลดความเสี่ยงต่อการ แพร่ระบาดสู่ผู้ต้องขังอื่น ภายในเรือนจำ	-	ส่วนควบคุมฯ
	๓. ข้อจำกัดในด้าน บุคลากรในการ ควบคุมผู้ต้องขัง ออกไปรักษาตัวยัง โรงพยาบาลภายนอก	พิจารณานำผู้ต้องขังกลุ่ม เปราะบางไปรักษาตัวยัง โรงพยาบาลภายนอกก่อน รวมถึงผู้ต้องขังที่ติดเชื้อแล้ว แสดงอาการหนัก	ทำความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ถึง เหตุผลความจำเป็นในการนำ ผู้ต้องขังติดเชื้อไปรักษายัง โรงพยาบาลภายนอก รวมถึงการ จัดสวัสดิการให้เจ้าหน้าที่กลุ่มนี้ อย่างเพียงพอ	การปฏิบัติหน้าที่ ควบคุมผู้ต้องขังติด เชื้อโควิด ตรวจจับ มากกว่าปกติเนื่องจาก ต้องปฏิบัติตัวตาม มาตรการอย่าง เคร่งครัด	การคัดกรอง หรือพิจารณาถึง ความหนักเบาของอาการป่วย ผู้ต้องขังก่อนนำไปรักษาตัวยัง โรงพยาบาลภายนอก ลด ความตรวจจับในการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	-	ส่วนควบคุมฯ
	๔. ผู้ต้องขังเข้าใหม่ เป็นพาหะนำโรคมมา แพร่ระบาดในเรือนจำ	จัดให้มีจุด และเจ้าหน้าที่ ประจำจุดคัดกรองผู้ต้องขัง เข้าใหม่	ให้ปฏิบัติตามคำสั่งกรมราชทัณฑ์ ในเรื่องมาตรการป้องกันและ ควบคุมโรคอย่างเคร่งครัด	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติไม่ เกรงกลัวโรค เนื่องจากอาการป่วย ไม่รุนแรง	การปฏิบัติตามมาตรการ ป้องกันการแพร่ระบาดโรค อย่างเคร่งครัดลดความเสี่ยงใน การแพร่ระบาดโรคในเรือนจำ	-	ส่วนควบคุมฯ

ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง (เดิม)	แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหา อุปสรรค	ผลการ ดำเนินการ	การสนับสนุน เพิ่มเติมจาก ภาคส่วนที่ เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
๗. การเกิด สถานการณ์ อาหารเป็นพิษใน กลุ่มผู้ต้องขังใน เรือนจำ/ทัณฑ สถาน	ผู้พันโทษมีรายได้ไม่ เพียงพอในการ ดำรงชีวิตจึงหวน กลับไปกระทำ ความผิดซ้ำ	ด.โปรแกรมฝึกวิชาชีพให้กับ ผู้ต้องขังในหลากหลายอาชีพ เพื่อเป็นตัวเลือกในการ ประกอบอาชีพหลังจากพัน โทษ	ปลูกฝังคุณธรรมและปรัชญา เศรษฐกิจแห่งความพอเพียงให้แก่ ผู้ต้องขัง เพื่อให้ผู้ต้องขังที่พันโทษ ไปแล้ว ใช้ชีวิตอย่างพอเพียง	เรือนจำอำเภอแม่สอด มีผู้ต้องขังประเทศเพื่อน บ้าน(พม่า) เป็นจำนวน มากเมื่อพันโทษ และถูก ผลักดันกลับประเทศ จึง ทำให้ขาดการติดตามผล	ผู้ต้องขังเมื่อพันโทษ ใช้ชีวิต อย่างพอเพียง ไม่ละโมภโลก มากคิดรวยทางลัด หวน กลับไปกระทำผิดอีก	-	ทุกส่วน/ฝ่าย
๘. ผู้พันโทษ กลับไปกระทำผิด ซ้ำ	ผู้พันโทษมีรายได้ไม่ เพียงพอในการ ดำรงชีวิตจึงหวน กลับไปกระทำ ความผิดซ้ำ	จัดโปรแกรมฝึกวิชาชีพ ให้กับผู้ต้องขังในหลากหลาย อาชีพ เพื่อเป็นตัวเลือกใน การประกอบอาชีพหลังจาก พันโทษ	ปลูกฝังคุณธรรมและปรัชญา เศรษฐกิจแห่งความพอเพียงให้แก่ ผู้ต้องขัง เพื่อให้ผู้ต้องขังที่พันโทษ ไปแล้ว ใช้ชีวิตอย่างพอเพียง	เรือนจำอำเภอแม่สอด มีผู้ต้องขังประเทศเพื่อน บ้าน(พม่า) เป็นจำนวน มากเมื่อพันโทษ และถูก ผลักดันกลับประเทศ จึง ทำให้ขาดการติดตามผล	ผู้ต้องขังเมื่อพันโทษ ใช้ชีวิต อย่างพอเพียง ไม่ละโมภโลก มากคิดรวยทางลัด หวน กลับไปกระทำผิดอีก	-	ทุกส่วน/ฝ่าย
๙. ผู้ต้องขังที่พัน โทษแล้วไม่มีงาน ทำ	๑. ผู้พันโทษขาด แคลนทุนในการ ประกอบอาชีพ ภายหลังพันโทษ ๒. การแข่งขันที่ เข้มข้นในตลาด แรงงาน ในสังคม ๓. สังคมไม่ให้การ ยอมรับผู้ต้องขัง ภายหลังพันโทษ	จัดการอบรมเตรียมความ พร้อมก่อนปล่อยให้แก่ ผู้ต้องขังที่ใกล้จะพันโทษ	ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อสร้างการ รับรู้แก่สังคมภายนอกให้ทราบถึง ขีดความสามารถในการพัฒนา ผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม - ประชาสัมพันธ์ในทุกช่องทาง โดยเฉพาะเทคโนโลยีที่สำคัญใน ยุคโซเชียลมีเดีย - นำผู้ต้องขังตามหลักเกณฑ์ ออกไปทำงานบริการสังคม เพื่อ ปลูกฝังทัศนคติที่ดีต่อสายตาสังคม ภายนอก	สังคมภายนอกยังไม่ มั่นใจในกระบวนการ หรือโปรแกรมการอบรม ให้กับผู้ต้องขังก่อน ปล่อยผู้ต้องขังออกสู่ สังคมภายนอก	สังคมได้รับรู้ รับทราบถึง ภารกิจของเรือนจำ ในขั้นตอน การดำเนินการก่อนปล่อยตัว ผู้ต้องขังออกสู่สังคมภายนอก	-	ทุกส่วน/ฝ่าย

ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง (เดิม)	แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหา อุปสรรค	ผลการ ดำเนินการ	การสนับสนุน เพิ่มเติมจาก ภาคส่วนที่ เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
๑๐. ผู้ต้องขัง ประสบอุบัติเหตุ ในระหว่างฝึก วิชาชีพ	๑. ผู้ต้องขังที่อยู่ ระหว่างฝึกวิชาชีพไม่ ปฏิบัติตามข้อควร ระวังในการปฏิบัติงาน มักง่าย ๒. เครื่องมือและ อุปกรณ์มีสภาพเก่า เนื่องจากผ่านการใช้ งานมานาน ๓. ผู้ต้องขังขาดทักษะ และประสบการณ์ ใน การใช้งาน	จัดการอบรมหลักการ ปฏิบัติงานในโรงเรียน/ โรงงาน ข้อควรระวังในขณะ ปฏิบัติงานและสอบทบทวน การปฏิบัติงานขณะ ปฏิบัติงานในโรงเรียน/ โรงงานเป็นระยะ	สร้างการเรียนรู้และให้ถือข้อพึง ปฏิบัติตนทุกครั้งก่อนเข้า ปฏิบัติงานในแต่ละวันและให้ เรียนรู้ในการฝึกวิชาชีพโดยอยู่บน ฐานเซฟตี้(Safety)มีความปลอดภัย และข้อควรระวัง ควบคุม ดูแล ซ่อมบำรุงเครื่องมือและวัสดุ อุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกวิชาชีพให้ อยู่ในสภาพที่พร้อมใช้งานได้ อย่างปลอดภัย มีชุดปฐมพยาบาล เบื้องต้นในโรงงานฝึกวิชาชีพ	ผู้ต้องขังยังขาด ประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงานและยังมีนิสัย ที่มักง่าย หยิบจับด้วย ความไม่ระมัดระวัง	ผู้ต้องขังได้รับการฝึกให้เข้าใจ การเซฟตี้(Safety)ฝึกวิชาชีพ ด้วยความปลอดภัย	-	ทุกส่วน/ฝ่าย
๑๑. การป้องกันยา เสพติดและสิ่งของ ต้องห้ามเข้าสู่ เรือนจำ/ทัณฑ สถาน	การทุจริตในการ ปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ ซึ่งเป็นผู้ ลักลอบนำยาเสพติด หรือสิ่งของผิด กฎหมายเข้าไปให้ ผู้ต้องขังในเรือนจำ	กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ทำหน้าที่ ตรวจค้น ปฏิบัติหน้าที่อย่าง รัดกุม โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ มีความสนิทสนมกัน อาจ ก่อให้เกิดปัญหาการละเลย หรืองดเว้นการตรวจค้น	กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ทำหน้าที่ตรวจ ค้น รวมถึงสร้างการรับรู้ถึงผล และโทษตามกฎหมายหากเกิดการ กระทำความผิดขึ้น ตรวจค้นจุกใจ เพื่อหายาเสพติดและสิ่งของ ต้องห้ามในเรือนจำอย่างสม่ำเสมอ ตรวจปัสสาวะเจ้าหน้าที่และ ผู้ต้องขังเพื่อหาสารเสพติด นำ เทคโนโลยีมาใช้ในการตัดสัญญาณ โทรศัพท์มือถือในเรือนจำ	เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจค้นอาจ มีความเกรงใจ อาจเป็น เหตุให้เกิดการกระทำ ความผิดได้ รวมถึง เจ้าหน้าที่บางคน ไม่ ทราบว่าสิ่งของใดผิด กฎหมาย ไม่สามารถนำ เก็บ หรือนำเข้าไปใน เรือนจำได้	การสร้างการรับรู้ถึงผลกระทบ ต่อเจ้าหน้าที่ผู้กระทำผิด ส่งผลให้เจ้าหน้าที่ ผู้คิดกระทำ ความผิดเกรงกลัว ลดความ เสี่ยงในการก่อเหตุ	-	ทุกส่วน/ฝ่าย
๑๒. เสริมสร้าง ความแข็งแรงของ สังคมในพื้นที่ จังหวัดชายแดน ภาคใต้	-	-	-	-	-	-	-

ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง (เดิม)	แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหา อุปสรรค	ผลการ ดำเนินการ	การสนับสนุน เพิ่มเติมจาก ภาคส่วนที่ เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
๑๓. ความปลอดภัยของเรือนจำ/ ทัณฑสถาน และ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ในพื้นที่ จังหวัดชายแดน ภาคใต้	-	-	-	-	-	-	-
๑๔. การทุจริต และประพฤติมิ ชอบในการปฏิบัติ ราชการ	๑. เจ้าหน้าที่ประสบ ปัญหาส่วนตัวในด้าน การเงิน	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ หมั่นสังเกตผู้บังคับบัญชา พร้อมสอบถาม ให้ คำปรึกษา แนะนำ ด้าน การเงิน	ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาเข้าปรึกษาปัญหา ด้านการเงิน พร้อมนำคณะ วิทยากรผู้เชี่ยวชาญให้การอบรม ให้คำปรึกษาด้านการเงินด้วย	เจ้าหน้าที่บางรายมี ปัญหาการเงินสะสมมา ยาวนาน จึงเป็นการ ยากในการแก้ปัญหา	การได้รับการดูแลจาก ผู้บังคับบัญชาในทุกระดับ ส่งผลให้ผู้ใต้บังคับบัญชา มี ความรู้สึกไม่โดดเดี่ยว มีคนให้ คำปรึกษา ให้กำลังใจ	-	ทุกส่วน/ฝ่าย
	๒. การไม่มีความรัก ต่อองค์กรและไม่ ตระหนักถึงศักดิ์ศรี ของความเป็น ข้าราชการราชทัณฑ์	สร้างความตระหนักรู้ถึง ความสำคัญขององค์กร และ บทบาทหน้าที่ขององค์กร ที่ ส่งผลต่อความมั่นคง ปลอดภัยของประชาชน รวมถึงบทบาทหน้าที่การ เป็นข้าราชการที่ดี	สร้างความตระหนักรู้ถึง ความสำคัญขององค์กร และ บทบาทหน้าที่ขององค์กร ที่ส่งผล ต่อความมั่นคงปลอดภัยของ ประชาชน รวมถึงบทบาทหน้าที่ การเป็นข้าราชการที่ดี รวมถึงสิทธิ จากการรับราชการ	เจ้าหน้าที่บางคน ประสบปัญหาด้าน การเงิน ส่งผลให้ขาด ความยั้งคิด และกระทำ ความผิด ยอมลด ศักดิ์ศรีตนเองเพื่อความ อยู่รอด	การสร้างความตระหนักรู้ถึง บทบาทที่สำคัญของกรม ราชทัณฑ์ รวมถึงบทบาท หน้าที่ ที่สำคัญของข้าราชการ ราชทัณฑ์ และผลตอบแทนที่ ได้รับจากการทำงานหนักเพื่อ ความปลอดภัยของประชาชน	-	ทุกส่วน/ฝ่าย
	๓. การขาดคุณธรรม และจริยธรรมในการ ปฏิบัติหน้าที่	ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับ เจ้าหน้าที่เป็นประจำ	ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการ ปฏิบัติหน้าที่ให้กับเจ้าหน้าที่ใน สังกัด ทั้งนโยบายจากกรม ราชทัณฑ์ และนโยบายจาก ผู้บริหารกรมราชทัณฑ์	คุณธรรมจริยธรรมเป็น เรื่องจิตสำนึกของแต่ละ บุคคล จึงเป็นเรื่องยาก ที่จะปรับเปลี่ยน พฤติกรรมพวกนี้	การประชาสัมพันธ์ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมให้กับ เจ้าหน้าที่ในสังกัดเป็นประจำ ช่วยสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับ บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่		ทุกส่วน/ฝ่าย
๑๕. การใช้ งบประมาณในการ อำเภอม่อสอดขอ อนุญาตเบิกใช้	บุคลากรสังกัดเรือนจำ อำเภอม่อสอดขอ อนุญาตเบิกใช้	การบริหารจัดการที่ได้ตั้ง เป้าประสงค์ไว้ในการจะ ดำเนินงาน ต้องมีการจัดซื้อ	ดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการ ของเรือนจำอำเภอม่อสอด ในการ จัดซื้อจัดจ้างและตรวจรับ ภายใต้	บุคลากรส่วนใหญ่มีความ คิดว่า อุปกรณ์ที่ ได้มาสามารถใช้ทดแทน	บุคลากรสังกัดเรือนจำอำเภอม่อ สอด ได้รู้คุณค่า งบประมาณที่ได้มาและใช้	-	ทุกส่วน/ฝ่าย

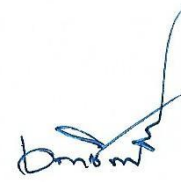
ปฏิบัติราชการโดยไม่เกิดความคุ้มค่า	งบประมาณในการปฏิบัติราชการไม่ตรงกับจุดประสงค์	จัดจ้างและตรวจรับที่ชัดเจน เพื่อเกิดประสิทธิภาพและตรงกับเป้าประสงค์	แนวความคิด ที่มุ่งเน้นการใช้งบประมาณให้ตรงกับเป้าประสงค์ ที่ต้องการจะดำเนินงานเท่านั้น	กันได้เสมอ สามารถเอาไปใช้กับงานอื่นๆได้นี้	ดำเนินการอย่างเพียงพอและเหมาะสม คุ้มค่า มากที่สุด		
------------------------------------	---	---	--	--	---	--	--

- ๑๑ -

ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินการ	การสนับสนุนเพิ่มเติมจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
๑๖. ความผิดพลาดในการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด	บุคลากรสังกัดเรือนจำอำเภอแม่สอด ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ	มอบหมายงานที่สำคัญให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด	บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของเรือนจำอำเภอแม่สอด ภายใต้นโยบายที่เหมาะสมกับงาน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเรือนจำอำเภอแม่สอด มีความสุขกับการปฏิบัติงาน ส่งผลให้ได้งานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น	บุคลากรสังกัดเรือนจำอำเภอแม่สอด ส่วนใหญ่เป็นคนในพื้นที่ มักมีแนวความคิดที่ว่าทำงานให้เสร็จไปวันๆ จึงทำให้งานไม่เกิดประสิทธิภาพเท่าที่ควร	บุคลากรสังกัดเรือนจำอำเภอแม่สอด มีความสุขกับการปฏิบัติหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงสามารถดึงศักยภาพของตนเองออกมาปฏิบัติหน้าที่ ทำให้งานมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร	-	ทุกส่วน/ฝ่าย
๑๗. การถูกจารกรรมข้อมูลที่สำคัญของกรมราชทัณฑ์บนฐานข้อมูลผ่านระบบไซเบอร์	-	-	-	-	-	-	-
๑๘. การเกิดสถานการณ์ฉุกเฉินจำเป็นที่จะต้องใช้อุปกรณ์สำคัญไม่สามารถเรียกใช้อุปกรณ์ได้อย่างทันท่วงที	-	-	-	-	-	-	-

ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง (เดิม)	แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง (ใหม่)	ปัญหา อุปสรรค	ผลการ ดำเนินการ	การสนับสนุน เพิ่มเติมจาก ภาคส่วนที่ เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
๑๙. โครงการ ก่อสร้างเรือนจำ กลางลำปาง๑แห่ง	-	-	-	-	-	-	-
๒๐. โครงการ ก่อสร้างเรือนจำ จังหวัดบุรีรัมย์ พร้อมสิ่งก่อสร้าง ประกอบ จำนวน ๑ แห่ง	-	-	-	-	-	-	-
๒๑. โครงการ ก่อสร้างเรือนจำ จังหวัดชัยนาท พร้อมสิ่งก่อสร้าง ประกอบ จำนวน ๑ แห่ง	-	-	-	-	-	-	-
๒๒. โครงการ ก่อสร้างเรือนจำ กลางอุดรธานี พร้อมสิ่งก่อสร้าง ประกอบ จำนวน ๑ แห่ง	-	-	-	-	-	-	-
๒๓. โครงการ ก่อสร้างเรือนจำ จังหวัดอุดรดิตถ์ พร้อมสิ่งก่อสร้าง ประกอบ จำนวน ๑ แห่ง	-	-	-	-	-	-	-

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายเตชินท์ โกอินดี้)

นักศึกษานิเทศศาสตร์

ลงชื่อ



หัวหน้าหน่วยงาน

(นายชาติชาย สีสดีแพง)

ผู้อำนวยการเรือนจำอำเภอมะนัง

